

# 看護職員募集案内

あなたが成長できる場所が  
必ずここにある



広島大学病院





## 看護部がめざすこと

### 看護部理念 mission

- 人間の生命、人間としての尊厳を大切にする看護をめざします
- 専門職業人としての能力の向上と開発につとめます
- 豊かな感性を磨き、人間としての成長につとめます
- 大学病院の使命と社会のニーズに応じた看護をめざします

### 看護部方針 policy

- 安全な医療環境を提供します
- 実践した看護を評価し、新たな看護の創造につとめます
- 根拠にもとづいた看護を提供します
- 地域社会に根づいた継続看護の充実をはかります
- 安寧な療養生活を支援します
- 教育・研究に協力・支援します
- 全人的なチーム医療を推進します
- 健全な病院経営に貢献します

### 看護部がもつめる人財 human resources

- 豊かな人間性を持っている人
- 心身ともに健康な人
- 困難を乗り越える力のある人
- 多職種と協働できる人
- 専門職として学び続ける人
- 組織に貢献できる人



## message

広島大学病院は、県内唯一の特定機能病院であり、地域の中核的医療機関として高度先進医療を提供すると共に地域医療への貢献の役割を担っています。看護部では急性期医療に終始するだけでなく、患者さんの退院後の生活を見据え、患者さんに寄り添った看護の実践を大切にしています。

「寄り添う」とは、方法や手段ではなく、看護職として人間の生命、人間としての尊厳を大切に、看護職としてどうあるべきか、他者にどのような自分として向き合うのかを考え行動すること、つまりケアリングの実践です。そのために、新人教育だけでなく看護職が自己のキャリアビジョンの実現に向け、継続して学び続けることができるよう、人材育成に力を入れています。

また、地域の看護職の育成に貢献するために、がん看護・小児看護に関する専門研修会や認定看護管理者ファーストレベル教育課程、看護師特定行為研修等を開催しています。

私たちの病院が地域の方々から信頼される病院になるよう、また、職員一人ひとりが生き生きと働きやすい病院となることを目指しています。

副病院長・看護部長  
佐藤 陽子

私たちは「寄り添う心」を  
大切にしています



Hiroshima University Hospital





Department of Nursing



# 新人看護職員教育体制

# New Nursing Staff Education System



## 実地指導者 message

実地指導者は新人看護師に対して、臨床実践に関する指導、評価等を行う役割を担っています。

### ■ プリセプター

新人看護師に対してマンツーマンで看護業務・看護技術の指導や精神的な支援を行う役割を担っています。新しい環境に早く馴染めるよう相談しやすく二人三脚で成長していける関係を大切に、新人看護師が安心して働くことができるようサポートしています。エルダーをはじめ、病棟の看護師全員がチームとして連携しながら新人看護師の成長を支援しています。

### ■ エルダー

プリセプターを支援し、プリセプター不在時には直接新人看護師を指導する役割を担っています。指導内容においては、プリセプターや教育担当者と共に、成長段階に応じて病棟全体で支援が出来るように調整しています。新人看護師一人一人が安心して看護に取り組めるよう、サポートしていますので、ぜひ一緒に働きましょう。

## 教育担当者 message

看護部門の新人看護師の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画や集合研修とOJTの連動などの運営、新人看護師や実地指導者への助言・指導の役割を担っています。また、看護師長、副看護師長、実地指導者とともに、新人看護師一人ひとりが学びやすい環境づくりを行い、成長を支援します。

## 教育担当副看護師長 message

看護師長と共に看護部の理念や教育目標、新人看護師の教育方針に基づき病棟の教育体制の整備を行っています。集合研修で学んだ知識や技術を実践で活かせるような教育計画を立案しています。また、プリセプターをはじめとする実地指導者の支援だけでなく、新人看護師を病棟全体で育てるための職場風土の醸成も行っています。専門性の高い自立した看護師へ成長できるように、新人看護師の一人一人の成長に合わせてサポートを行っています。

## 2年目看護師 message

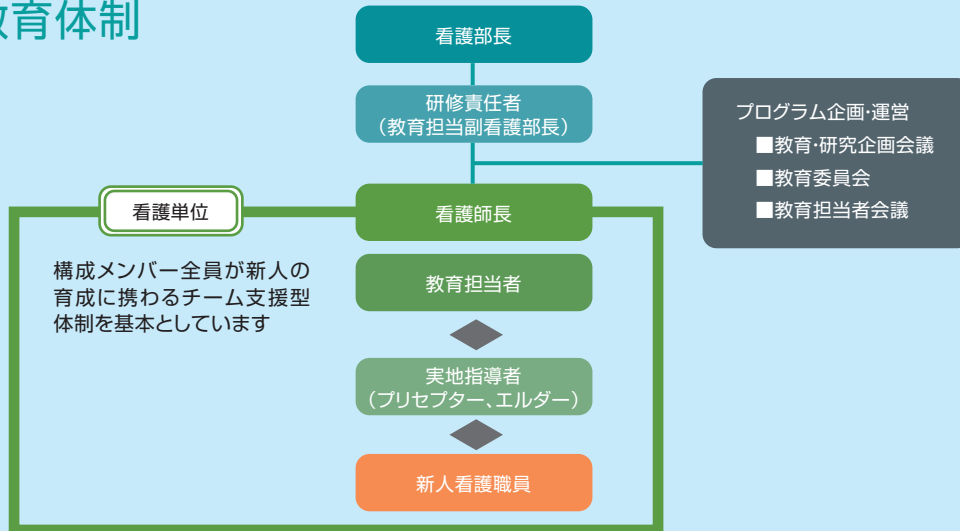
入職した頃は、今まで学んできた看護を実践できることに対して期待を抱く反面、緊張や不安もありました。しかし、先輩方からの丁寧で手厚いご指導や、患者さんとの関わりを通じてたくさんのごことを学ぶことができています。そのため、今では日々やりがいを感じ、自身の看護観と向き合いながら、患者さんのニーズに合った看護を実践できるよう心がけています。時には自身の知識や技術が不足していると感じることもありますが、一つ一つ学習や経験を積み重ね、自己研鑽に努めていきたいと思っています。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



入職して2年が経ち、看護師としてのやり甲斐や楽しさを感じられるようになりました。救急看護では疾患が幅広く、自分の足りない部分を先輩にフォローしてもらいながら振り返りの日々を送っています。救急外来では初療を、病棟ではその後の急性期を、と自分の未熟さを思い知らされる時もありますが、同期や先輩に恵まれ楽しみながら頑張っています。先輩の手厚い指導のもと、多くの経験を積める職場だと思います。今後も、様々な患者さんや他職種と関わっていく中で、人としても成長していきたいです。



## 教育体制



## 教育室

教育室では、看護部の教育理念「専門性の高い自律した看護職を育成する」をめざし、キャリアパスにそって継続教育の企画・運営をしています。看護単位の看護師長、教育担当副看護師長や教育担当者、実地指導者などと連携し、新人看護職員が、順調に職場に慣れ、チームの一員として成長できるよう支援しています。病棟を定期的にラウンドし、新人看護職員の声を直接聞き、また、「おしゃべりルーム」を開設し、いつでも話ができる環境を整えメンタルサポートしています。

### 新人おしゃべりルーム

看護部教育室では、新人看護士の適応を支える体制として設置しています。教育担当看護師長と副看護師長が悩みや相談に対応しています。

## 看護職員教育 各種研修

看護部が企画する新人教育プログラムに沿って、年間を通じて計画的に研修会を開催します。看護実践に必要な基本的知識や技術の習得だけでなく、看護師としての姿勢や態度の習得にもつながります。また同期入職したスタッフとの仲間づくりにも役立っています。



## チェックリスト

当院看護師として必要な基本的姿勢と態度、基礎看護技術、看護実践の管理について段階的かつ計画的に獲得するためにチェックリストを活用しています。配属された看護単位で獲得できない項目は、下半期に他看護単位で行うローテーション研修や集合研修で実施できるようサポートしています。



## 各種勉強会

各看護単位の勉強会、医師や薬剤師などの専門職による勉強会、多職種合同勉強会など、毎日様々な勉強会が開催されています。日進月歩である医療現場での業務には、知識の獲得やブラッシュアップはもちろん、医療や社会の動向を把握することも必要です。目的意識をもって参加することにより看護実践に役立てることができます。

## 広島大学図書館

広島大学図書館は、中央・東・西・霞・東千田図書館の5館で構成されています。病院構内にはレンガ造りの霞図書館があり、貸出や取り寄せ、データベースの利用が可能です。

## オンライン学習

「学研メディカルサポート」によるeラーニングシステムを導入しています。また院内研修の動画をアップロードして受講することができるシステムも導入しています。インターネット環境があればスマートフォンやタブレットを使って、いつでもどこでも最新の知識や技術を学習することができます。



# 新人看護職員研修プログラム New Nursing Staff Training Programs

## 1年後の到達目標

- 看護に必要な基礎的な知識・技術・態度を身につけ、必要に応じ助言を得て、安全で、正確にケアを提供することができる
- 組織の一員として、日常の業務管理が認識できる
- 専門職業人として生涯教育の必要性を理解し、自主的な学習に取り組むことができる

到達目標

- 現場に慣れる
- 社会人・職業人としての自覚を持てる

- ストレスへの対処能力を身に付ける
- 優先順位が判断できる

4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

集合教育

### ■ 就職時研修

4月に病院職員研修のほかに看護師として必要な基礎研修を行います  
 目的：組織の一員として行動することができる・職場に適応することができる  
 時期：4月1日～2ヶ月程度  
 内容：組織・機能・役割、専門職業人としての役割、基礎技術研修

### ■ ME機器の取り扱い

- 輸液ポンプ・シリンジポンプ
- 心電図モニター

### ■ 看護記録

- 情報収集
- 情報管理・医療情報システム
- 重症度、医療・看護必要度 など

### ■ エンパワメント研修

- 新人看護職員とエンパワメント
- 仲間づくり

### ■ 薬剤知識

- 薬剤投与のポイント
- インシデント事例に学ぶ
- 暴露対策 など

### ■ フィジカルアセスメントI-1

- フィジカルアセスメントの基礎知識

### ■ 看護過程

- 看護過程の展開方法

### ■ 救命救急看護

- 救命救急処置技術
- 一次救命処置

### ■ 褥瘡ケア

- 褥瘡治療課程
- DESIGN-R 評価方法

### ■ フォローアップ研修 (第1回)

- 職場適応上の問題解決
- 今後の課題の明確化

分散教育 (OJT)

- 基本姿勢と態度
- 基礎看護技術
- 看護実践における管理

チェックリスト

■ 1か月チェック

■ 3か月チェック







■担当看護師としての役割を理解し、支援を受けながら看護実践できる

■看護実践における基礎的な知識・技術・態度を身につけ、安全で、正確にケアを提供することができる

■3年目に向けて準備ができる

11月

12月

1月

2月

3月

4月～12月

1月～3月

■エンゼルケア

- ・エンゼルケアの流れ
- ・エンゼルメイク手技

■目標管理

- ・目標管理とは
- ・目標管理の実際

■フィジカルアセスメントI-2(7月)

■小児のフィジカルアセスメント(8月)

■2年目フォローアップ研修(9月・2月)

■フォローアップ研修(第2回)

- ・看護実践の振り返り

■フォローアップ研修(第3回)

- ・ケースカンファレンス
- ・自己の成長の確認
- ・次年度の課題の明確化

■ローテーション研修

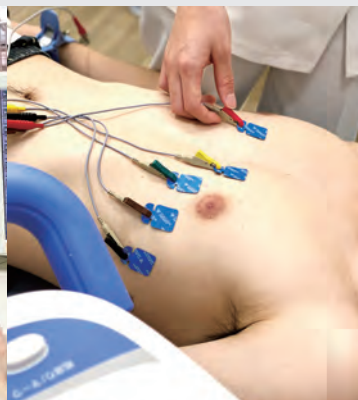
一般病棟配属者はクリティカル部門や手術部、外来の看護経験をし、クリティカル部門配属者は、一般病棟、手術部、外来の看護を経験します。

■多重課題

■6か月チェック

■12か月チェック

■20か月チェック



# キャリア開発プログラム Career development program

**教育理念** 専門性の高い自律した看護職を育成する

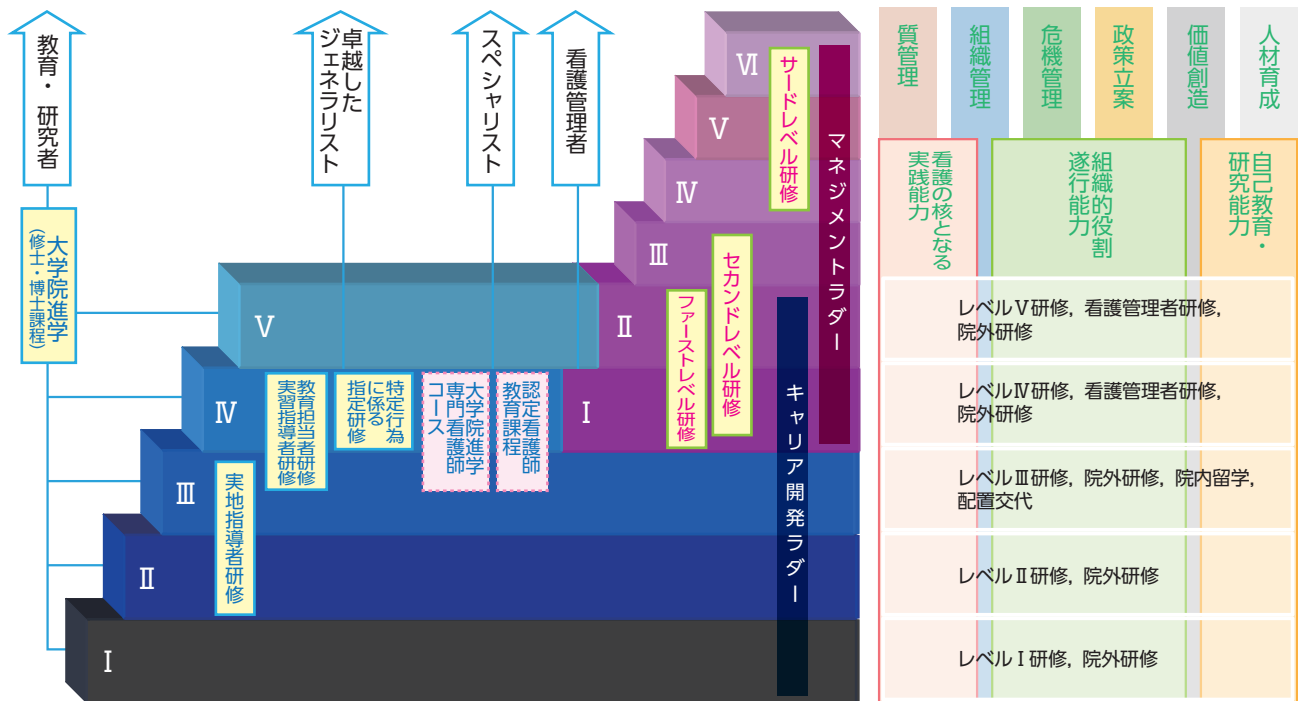
- 教育方針**
- 職業倫理に基づき、個人の尊厳を重視できる看護職を育成する
  - 根拠に基づいた看護が提供できる看護職を育成する
  - 専門職業人として自己啓発できるよう支援する

看護職員教育計画を企画・運営し、ラダーレベル別研修、役割別研修、専門領域研修等、多数の研修を実施しています。

看護職員は、複数の部署における臨床経験に加え、計画的にこれらの研修を受講し、レベルI～Vで求められる3つの能力の目標を段階的に達成していくことでジェネラリストとしての成長を目指します。

さらに【卓越したジェネラリスト】【スペシャリスト】【看護管理者】【教育・研究者】というキャリアパスを選択することで自らのライフサイクルに応じたキャリアをデザインすることができます。

## 看護部キャリアパス



- 卓越したジェネラリスト:幅広い領域・対象において豊かな経験知と実践能力を持ち、臨床において卓越した看護を追求する者
- スペシャリスト:特定の専門領域や対象において卓越した実践能力を持ち、日本看護協会から認定看護師もしくは専門看護師の認定を受けた者
- 看護管理者:看護単位の管理責任者として看護業務が円滑に遂行されるように努めると共に、部下の指揮指導に当たる者
- 教育・研究者:臨床で実践経験を重ねると共に、大学院へ進学し研究活動を行いながら将来的に看護領域の教育・研究者を目指す者





### 院内研修

看護部が企画する教育計画に沿って、各自のキャリア開発ラダー、マネジメントラダーに合った研修を主体的に受講しています。  
 私たちは、患者さんやご家族に寄り添った看護を提供するために研鑽を怠ることなく、看護実践能力の向上、キャリア開発、看護の質の向上に努めています。

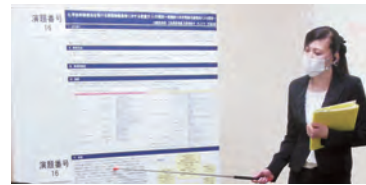
### 看護部認定制度

看護部が規定する研修を受講し、試験や審査に合格した看護師が認定を受けています。認定者は役割を認識し各領域で活動しています。

- 教育担当者
- 実習指導者
- 輸液管理指導者
- 輸血療法看護師
- がん化学療法看護師



### 看護研究



毎年12月に院内の看護研究発表会を開催しています。各看護単位が取り組んだ研究成果を共有し、看護の質の向上に努めています。

### 広島大学保健学科臨床教員

当院の敷地内に併設されている医学部保健学科 看護学専攻に2名の臨床教員を派遣しています。任期は原則2年とし、看護基礎教育や学生の理解、教育スキルの向上などのキャリア開発に役立てています。

### 認定看護師

看護部キャリア開発ラダーレベルⅢ以上かつ5年以上の実務経験があれば看護部長の推薦を経て、日本看護協会指定の教育課程を受講することができます(試験あり)。研修期間も在職したまま受講することができます。

### 専門看護師

看護部キャリア開発ラダーレベルⅢ以上かつ5年以上の実務経験があれば看護部長の推薦を経て、大学院専門看護師養成コースに進学することができます。当院は大学院修学休業制度を利用することを認めています。

### 特定行為研修

看護部キャリア開発ラダーレベルⅣ以上で受講要件を満たせば看護部長の推薦を経て特定行為研修を受講することができます(試験あり)。当院は特定行為研修指定研修機関です。

### 大学院進学

大学院への進学も可能です。職務との両立も可能ですし、必要時は大学院修学休業制度を利用することもできます。

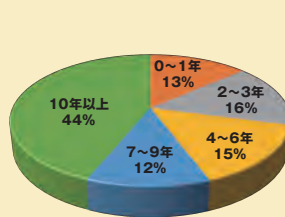
### 海外研修

当院は台湾の台中榮民總醫院と国際交流協定を結んでおり、人事交流を行っています。キャリア開発を目的として、海外視察などの研修、学会参加、シンポジウムに参加しています。

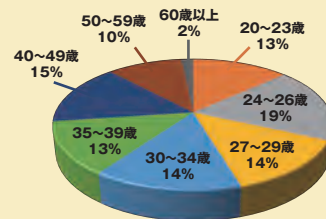
## 広島大学病院看護師Data

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
新人看護職員の入職者数	72名	85名	86名	53名
新人看護職員の退職者数	2名	3名	5名	7名
新人看護職員の出身校の数	24校	25校	22校	22校

新人看護職員入職状況



当院就業年数(平均10.1年)



年齢構成(平均34.1歳)

## 活躍する看護師 Active nurse

# Generalist



2018年特定行為研修修了。創傷・ストローマ・失禁ケアを中心に活動しています。医学的視点に看護的視点を融合した看護が展開できるよう心がけています。また特定行為研修教育機関として人材育成や活動範囲拡大に向けた体制作りができるよう活動をしています。

### ■ 特定行為研修修了看護師



病棟では退院支援リンクナースとして多職種と連携し、患者さんが住み慣れた地域で過ごせるよう看護実践をしています。また、部分育児休業を取得し仕事と子育ての両立を図っています。出産前と勤務形態は異なりますが、今の私にできることを考えスタッフの協力を得ながら看護できることにやりがいを感じています。

### ■ ラダーⅣ看護師



集中ケア認定看護師を取得後、さらに実践力の向上を目指し特定行為研修を修了しました。ICUに配属されており、多くの診療科の患者さんと出会い、自身のもつ知識や技術を発揮することができる環境で看護をしています。患者さんのわずかな状態変化に気づき、判断し特定行為を実施することは難しさもあります。しかし、求められた瞬間に手を差し伸べることができ、やりがいにつながっています。

### ■ 特定行為研修修了看護師



私は現在、入院病棟と救急外来を兼任している病棟で勤務しています。特に救急外来では軽症から重症まで様々な患者が来院され、慌ただしくなる時もありますが、スタッフ同士で協力し合いながらやり甲斐のある日々を送っています。私は4年目のときに一般病棟から現在の病棟へ異動してきましたが、当院は部署異動はもちろん、院内留学制度もあり、キャリアを積むための制度が充実しています。また、男性看護師も多く在籍しており、男女ともとても働きやすい環境が魅力です。

### ■ ラダーⅢ看護師



現在所属している病棟は慢性期疾患の患者さんが多いので、病気とともにその人らしく生きていくために何が必要なのか、日々患者さんやキーパーソンの方、多職種と積極的にコミュニケーションをとってチーム一丸で看護に取り組んでいます。外科から内科へ異動したことで知見や考え方の幅が広がり多角的な視点で患者さんと関わることができています。これからも自己研鑽を重ね、より良い看護を提供できるように努めていきたいです。

### ■ ラダーⅢ看護師



様々な経験を積めることや教育体制が整っていることから、広島大学病院を選びました。新人看護師教育や実習担当に携わり、新人看護師や学生さんが実践した看護と一緒に振り返り、今後に繋がられるよう支援しています。現在は口腔がん患者さんの看護に携わっています。疾患や治療によって食べることや話すことが困難な患者さんへの看護は難しさもありますが、看護師同士、多職種と連携しながら、患者さんとともに乗り越え、支えることのできる看護にやりがいを感じています。

### ■ ラダーⅣ看護師



あなたの理想とする看護師が、きっといる。

# Specialist



私は入職して17年、小児看護CNSの認定を受け5年になります。子どもの看護や医療に携わる中で、様々な病気と闘いながら入院生活を過ごしている子ども一人一人の命と生活の大切さを感じ、小児看護CNSとして活動しています。現在、がん治療センターで小児がん相談員の役割も担いながら、子どもとご家族の医療相談、療養生活、きょうだい、教育、地域と他施設、行政、患者会・支援団体、ライフイベントなどのトータルケアを実践しています。その中で、やり甲斐を感じていますが、時に葛藤や悩みを抱くこともあります。その際は、小児看護CNS活動を支援してくれる上司や頼りになる他分野のCNSに相談しながら子どもとご家族の支援をしています。また、子どもとご家族に関わる多職種と連携し、最善なケアが円滑に行われるように支援しています。当院に入職を希望されている皆様方と一緒に、看護を実践できる日を楽しみにしています。

■ 小児看護専門看護師



現在、2人に1人ががんと診断される身近な病気です。しかし、がんと診断された患者さんやご家族の衝撃は少なくありません。がん患者さんやご家族が、少しでも安心して治療や緩和ケアが受けられるよう、寄り添った看護を提供しています。

■ がん看護専門看護師

## ■ 専門看護師

がん看護	5名
小児看護	2名
母性看護	1名
急性・重症患者看護	1名

## ■ 認定看護師

手術看護	2名
緩和ケア	1名
感染管理	4名
集中ケア	2名
がん化学療法看護	2名
摂食・嚥下障害看護	1名
皮膚・排泄ケア	3名
慢性心不全看護	1名
糖尿病看護	1名
がん放射線療法看護	2名
小児プライマリケア	1名
認知症看護	1名
認定看護管理者	6名

## ■ 特定認定看護師

クリティカルケア	3名
----------	----

2024年4月現在

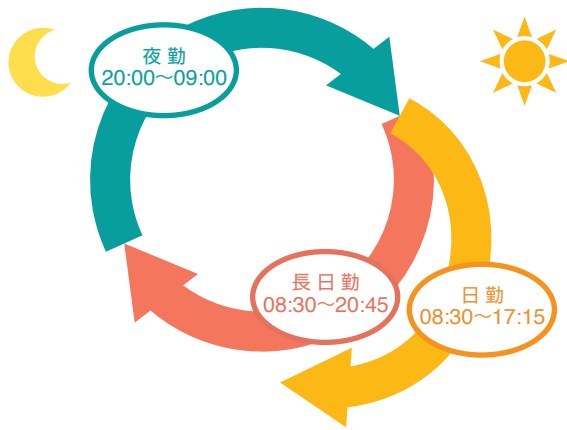


がん看護専門看護師の認定を受けた後、日本医療リンパドレナージ協会 上級セラピストの資格を取得し、サブスペシャリティの一つとしてがんやその治療によって生じるリンパ浮腫のマネジメントに携わっています。専門的な知識や技術を駆使し、圧迫療法やリンパドレナージを中心とした複合的治療を行うことはもちろん、リンパ浮腫の症状だけでなく、身体機能や生活背景、住居環境等、広い視点でアセスメントを行い、患者の持てる力を引き出し、“強み”に焦点をあててセルフケア行動を継続できるように支援しています。リンパ浮腫は“仕方がないこと”と考えず、対処することでQOLは向上し、症状をセルフマネジメントできるという患者の自信につながっており、がん看護専門看護師の活動の一番の醍醐味は、実践であると感じています。

■ がん看護専門看護師



# 看護師の一日 One day schedule



## 2交代勤務

2交代勤務は夜中の出勤や帰宅がありません



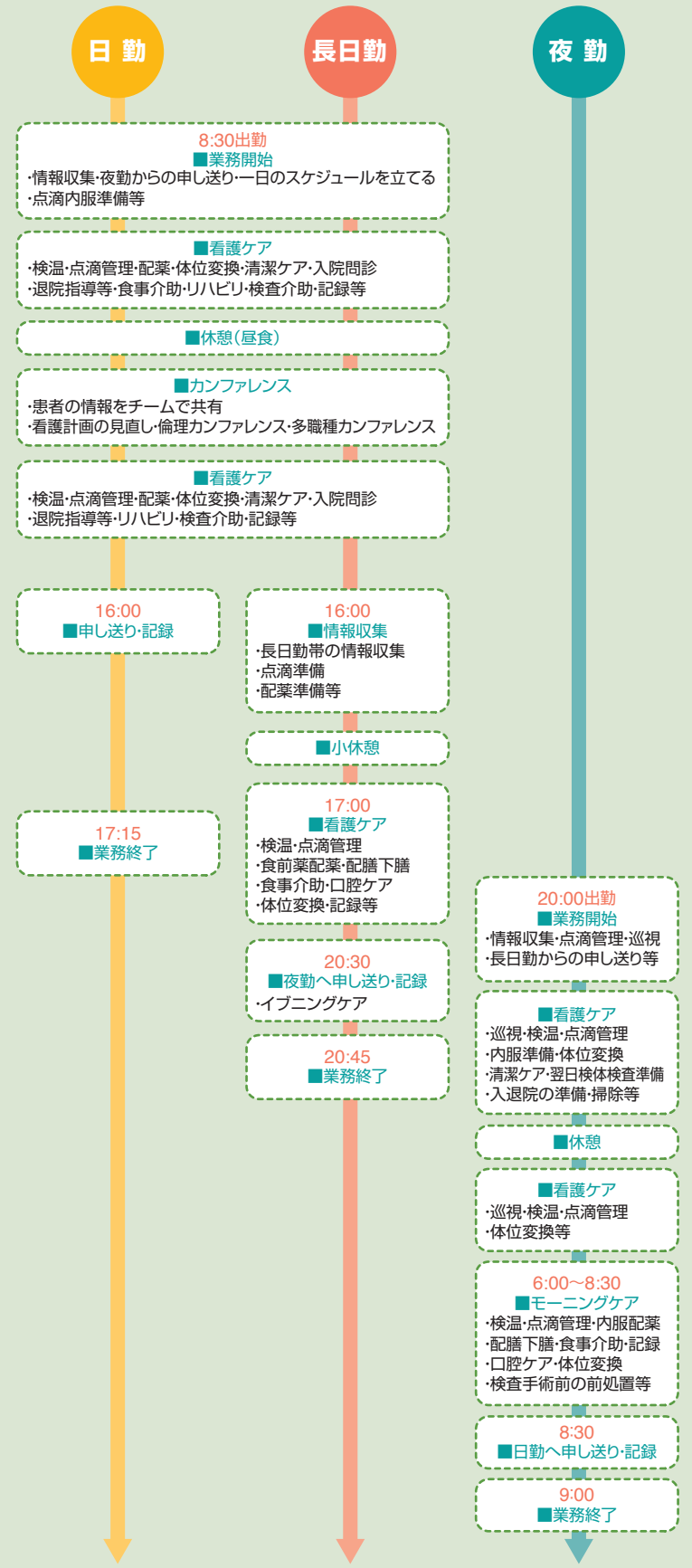
## 2交代の勤務カレンダー(例)

- ・日勤 08:30~17:15
- ・長日勤 08:30~20:45
- ・夜勤 20:00~09:00

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
			日勤	日勤	長日勤	夜勤
5	6	7	8	9	10	11
夜勤明	休み	休み	日勤	日勤	日勤	休み
12	13	14	15	16	17	18
日勤	長日勤	夜勤	夜勤明	休み	休み	休み
19	20	21	22	23	24	25
日勤	日勤	休み	休み	日勤	長日勤	夜勤
26	27	28	29	30	31	
夜勤明	休み	休み	長日勤	夜勤	夜勤明	

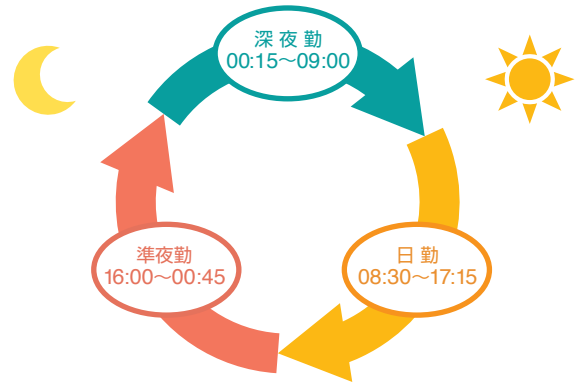
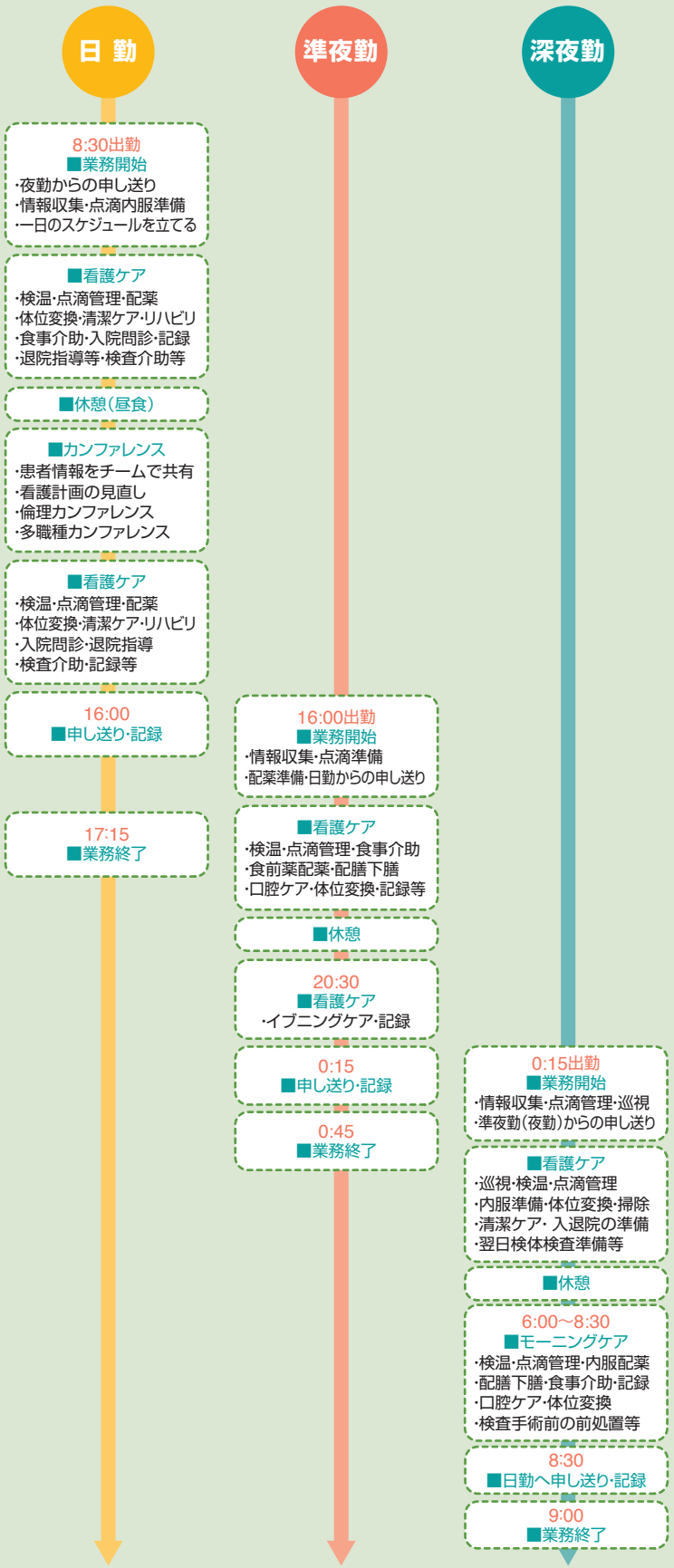
## 2交代勤務

One day





### 3交代勤務



### 3交代勤務

1回の勤務時間は7時間45分



### 3交代の勤務カレンダー(例)

- ・深夜勤 00:15~09:00
- ・日勤 08:30~17:15
- ・準夜勤 16:00~00:45

日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
			日勤	日勤	日勤	日勤
5	6	7	8	9	10	11
休み	深夜勤	準夜勤	休み	休み	日勤	日勤
12	13	14	15	16	17	18
準夜勤	準夜勤	休み	日勤	日勤	休み	休み
19	20	21	22	23	24	25
日勤	日勤	日勤	休み	深夜勤	深夜勤	休み
26	27	28	29	30	31	
日勤	日勤	休み	深夜勤	準夜勤	休み	

# 病院概要 Overview

## 病院理念

- 全人的医療の実践
- 優れた医療人の育成
- 新しい医療の探求

当院は平和記念都市である広島市に位置しており、広島大学の基本理念の一つにある「平和を希求する精神」を掲げています。また、広島県内唯一の医育機関として、「全人的医療の実践」「優れた医療人の育成」「新しい医療の探求」を理念に掲げ、中国・四国地域の中核医療機関として、急速な進歩を続ける医学に対応する先進的な医療を提供しています。

入院基本料：特定機能病院 7対1  
 職員数：2,996名、看護職員数：908名、病床数：742床  
 一日平均入院患者数：637.0人(2022年度)  
 一日平均外来患者数：2,200.5人(2022年度)



## 入院棟

	西	東
10階	皮膚科、耳鼻咽喉科・頭頸部外科(48床)	眼科、放射線治療科、放射線診断科(41床)
9階	血液内科、内分泌・糖尿病内科、がん化学療法科(51床)	泌尿器科、乳腺外科、腎臓内科(49床)
8階	消化器内科(51床)	消化器外科(51床)
7階	脳神経外科、脳神経内科、(49床)	整形外科、形成外科(51床)
6階	呼吸器内科、呼吸器外科、リウマチ・膠原病科(51床)	循環器内科、心臓血管外科(51床)
5階	精神科(20床) 総合内科・総合診療科、移植外科、消化器外科(31床)	リハビリテーション
4階	小児科、小児外科(40床)	産婦人科(50床)、NICU(6床)
3階	HCU(10床)、血液内科、小児科、移植外科(24床)	ICU(10床)、ECU(12床)
2階		歯科(40床)
1階	薬剤部、SPDセンター、総合案内	救急外来、救急処置室、時間外受付
B1F	アイトープ、栄養相談室	

## 診療棟

5階	透析内科、がん化学療法科、緩和ケア外来、化学療法室、スポーツ医科学センター
4階	手術部門、IVR部門、SICU(6床)
3階	歯科、小児科・小児外科・小児歯科
2階	産婦人科、精神科、皮膚科、整形外科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、放射線治療・診断科、生理機能検査
1階	内科・外科、患者支援センター、中央採血室、中央受付、総合案内、広島臨床研究開発支援センター、がん治療センター、遺伝子診療科
B1F	放射線治療センター、画像診断センター、内視鏡診療科



## チーム医療



### 原子力災害医療派遣チーム

原子力施設での原子力災害時には、専門チームを派遣し、高度専門的な診療及び支援を行います



### 災害派遣医療チーム-DMAT-

専門のトレーニングを受けたDMATチームが、様々な医療ニーズに合わせて災害医療活動を行っています



### ドクターヘリ事業

ドクターヘリ基地病院として、機動性を活かし30分以内に県内全域に迅速に救急集中治療を提供する役割を担っています



# 待遇 Treatment

## 仕事と家庭の両立支援

広島大学は、次世代育成支援対策推進法において「2010年認定事業主」に認定され、くるみんマークを取得しています。入院棟すぐ横には、たんぼぼ保育園があり、勤務しながら安心して子どもを預けることができます。その他に、「広島大学子どもクラブ」「病後児保育利用料補助事業」など、子育てを支援しています。



～子育てに関連する休暇～  
産前産後休暇、子の看護休暇  
出生時育児休業・育児休業制度等があります



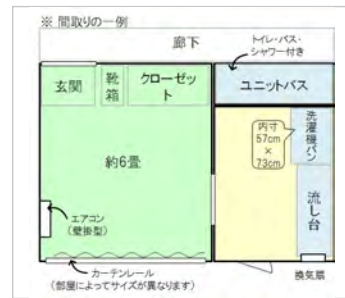
## 給与及び休暇等

<p><b>基本給</b> 初任給(特別調整手当・経済対策特別手当) 大学卒 250,780円、短大3年卒 240,304円 短大2年卒 231,880円</p> <p><b>諸手当</b> 夜勤手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当、通勤手当、住居手当 (家賃額16,000円を超える場合：上限28,000円)</p>	<p><b>賞与</b> 年2回(6月・12月に支給)</p> <p><b>休暇</b> 年次有給休暇、特別休暇(リフレッシュ、結婚、忌引、介護等)</p> <p><b>休業</b> 介護休業、大学院修学休業制度</p>
--	--

## 福利厚生

### ■ 看護師宿舎

- ・ワンルームマンションタイプ(76室)
- ・冷暖房完備、別途収納庫あり
- ・エレベーターなし ・ユニットバス
- ・宿舍費：14,000円/月(管理費・水道代含む)
- ・電気料金・ガス料金は別途必要(個人契約)



### ■ 仮眠室

夜勤の休憩などに利用でき、個室完備でシャワー室もあります。

### ■ 被服貸与

ユニフォーム(看護衣)は貸与します。



美術館、カフェなど、  
「感性を磨きたい」  
「ちょっとひと息入れたい」  
を叶える場所があります。

「働き続けられる職場づくり」を目指し、様々な支援システムを構築しています

## OFF TIME

病院周辺には、銀行、郵便局、映画館やショッピングモールなどがあり、とても便利です。

少し足を延ばせば、観光世界遺産の原爆ドーム、宮島・厳島などがあります。

スポーツ好きの方には、カーブやサンフレッチェの観戦ができ、冬には県内のスキー場で、スノーボードやスキーなど、休日に楽しめるスポットがたくさんあります。働きながらプライベートも充実できます。

スキー場まで 80分



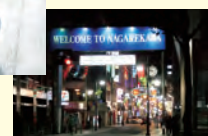
厳島神社まで 40分



原爆ドームまで 15分



## 広島には美味しい「食」がたくさんあります





# 募集要項 Recruitment

## 募集要項

### 応募資格

看護師免許、助産師免許を所有する者  
2025年3月看護大学、看護短期大学、看護学校、看護師養成所卒業見込みの者  
交代制勤務が可能な者

### 募集人員

約90名

### 応募書類

- ①当院指定の履歴書(当院ホームページより入手できます\*写真貼付)
- ②看護師・助産師免許証の所有者は免許証の写し
- ③成績証明書(看護専門課程分)  
\*応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。

### 応募方法

- 1)当院ホームページのWeb申込フォーム(採用試験用)に入力し、送信してください。
- 2)応募書類①～③を同封の上、表に「**看護職員採用試験応募書類**」と**朱書き**し、下記宛先まで簡易書留で郵送してください。  
〈注意事項〉  
看護師採用試験受験のためには、Web申込フォーム(採用試験用)からの申込みおよび履歴書・成績証明書等の提出が必要です。  
いずれかのみの場合、受験することができませんのでご注意ください。

### 応募期間

2024年4月1日(月)～5月24日(金)16:30必着  
\*5月31日までに、採用試験の案内をメールでお知らせします。

### 試験日程 及び 選考方法

<筆記試験・適性検査>  
日 程：2024年6月8日(土)  
開催場所：広島大学霞キャンパス内  
<Web面接>  
日 程：2024年6月20日(木)・21日(金)・22日(土)・23日(日)のいずれか  
\*試験結果については7月中旬までに通知予定です。

### その他

試用期間：あり(6月間)広島大学職員就業規則に準ずる

### 提出先

〒734-8551 広島市南区霞一丁目2番3号  
広島大学病院 看護部管理室  
TEL 082-257-5486 FAX 082-257-5487

## Webライブ病院説明会

### 日 時

2024年4月26日(金)17:00～18:00

### 参加対象

2025年4月就職希望者(先着200名限定)

### プログラム

17:00 説明会開催  
●病院概要・看護部概要説明  
●教育体制説明  
●勤務体系・福利厚生  
●先輩看護師の体験談  
●質問コーナー・質疑応答 \*質問コーナーでは、チャットで職員に質問ができます  
18:00 終了

### 申込先

当院ホームページのWeb申込フォーム(病院説明会用)に入力し、送信してください。

### 申込期間

2024年4月1日(月)～4月23日(火) \*定員を超えた場合は受付終了となります。

### お願い

- 1)説明会はパソコン、スマートフォン、タブレットから視聴できます。視聴する際は、電波の良いところで視聴してください。
- 2)参加申込を送信した後、説明会に必要な参加登録用URLが表示されます。  
URLにアクセスして、説明会を視聴するための参加登録を必ず行ってください。

## 広島大学病院看護部

<https://kangobu.hiroshima-u.ac.jp/>  
〒734-8551 広島市南区霞一丁目2番3号  
TEL(082)257-5555(代表)



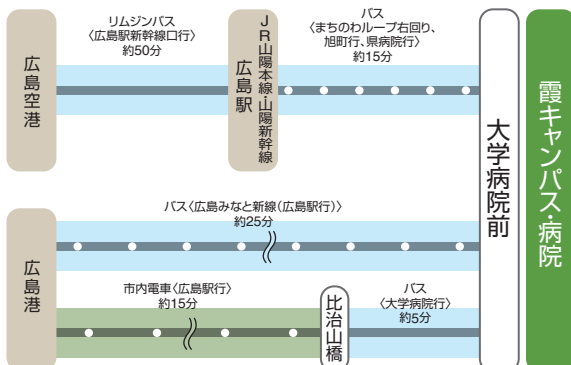
広島大学病院



広島大学病院看護部



### 広島大学病院へのアクセス



広島大学病院

The place

where you can glow

is definitely here.